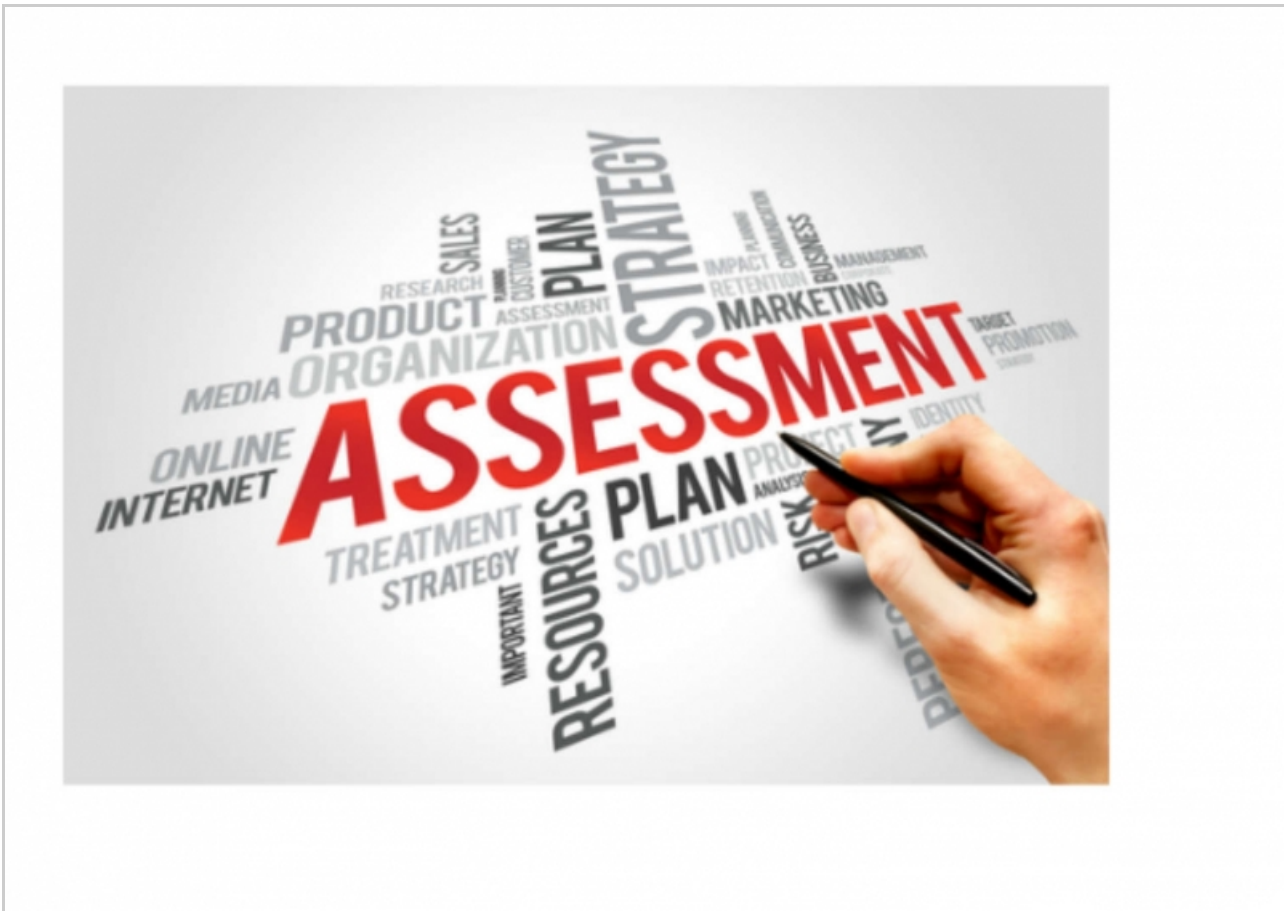


OI in der Arbeitswelt - neues Assessment-Wege ^[1]

Einreichung für Arbeitswelt der Zukunft ^[2] | Kategorie: keine



Beschreibung

Anstatt lokal gebundene Assessment-Center besuchen zu müssen, bietet OI Unternehmen die Chance, gezielt Aufgaben zu stellen (möglicherweise auch temporär genau definiert), um somit bspws. über Ideenwettbewerbe "helle Köpfe" ausfindig zu machen, die sie in Ihrem Unternehmen sehen wollen. Komplexitätsgrad und Kriterien der Ideenausarbeitung können dabei genau an gewünschte Fähigkeiten angepasst werden, die das Unternehmen im zukünftigen Mitarbeiter sehen möchte.

Arbeitssuchenden erleichtert dieser "online-Assessment" Ansatz den Aufwand der Bewerbung, da sie sich voll auf Ihre Fähigkeiten konzentrieren können ohne zu viel Geld und Zeit in den Transport zum Wunsch-Unternehmen investieren zu müssen.

Ideendetails

Erstellungsdatum	erstellt am 26. August 2015 - 22:17 bearbeitet am 26. August 2015 - 22:26
Interaktionen	1 Kommentar 3 likes

User-Info

Benutzername	Max Weichert
Benutzername	Max Weichert ^[3]
E-Mail	max.weichert@neurovation.net
Level	Level 21 (A:954 C:221 T:171)

von Ninja Kruschewski [4], am 3. Oktober 2015 - 21:41

Super Idee! Ich frage mich gerade, wie man auf solch einer Assessment-Center-Plattform zum Beispiel Teamarbeit-Aufgaben einbauen könnte. Vielleicht kann man die auch mit Skype verbinden, damit die Teilnehmenden eine Aufgabenstellung im direkten Austausch gemeinsam lösen können. Hier wäre dann allerdings die Auswertung möglicherweise schwieriger. Was denkst du?

Links

[1] <https://oi-bundesregierung.neurovation.net/de/node/304276>

[2] <https://oi-bundesregierung.neurovation.net/de/arbeiten>

[3] <https://oi-bundesregierung.neurovation.net/de/user/4515>

[4] <https://oi-bundesregierung.neurovation.net/de/user/7702>